

**BLANCA ARROYO BARREDA**

*Abogada.*

*Profesora del Centro de Estudios Financieros.*

**Extracto:**

**CUADRO** comparativo, primera aproximación a algunas de las importantes novedades que en materia de modalidades contractuales e incentivos a la contratación indefinida se contienen en el Real Decreto-Ley 8/1997, de 16 de mayo, de medidas urgentes para la mejora del mercado de trabajo y el fomento de la contratación indefinida y en el Real Decreto-Ley 9/1997, de 16 de mayo, por el que se regulan incentivos en materia de Seguridad Social y de carácter fiscal para el fomento de la contratación indefinida y la estabilidad en el empleo.

**ANTES DEL 17 DE MAYO DE 1997**

MODALIDADES CONTRACTUALES	NORMATIVA APLICABLE	BENEFICIOS
<b>CONTRATOS FORMATIVOS</b>		
CONTRATO DE TRABAJO EN PRÁCTICAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artículo 11.1 del TRET (Ley 10/1994, de 19 de mayo).</li> <li>Real Dec. 2317/1993, de 29 de diciembre.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuando se realiza con un minusválido, reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes de un 50 por 100.</li> </ul>
CONTRATO DE TRABAJO DE APRENDIZAJE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artículo 11.2 del TRET (Ley 10/1994, de 19 de mayo).</li> <li>Real Dec. 2317/1993, de 29 de diciembre.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuando se realiza con un minusválido, reducción del 50 por 100 en las cuotas empresariales de Seguridad Social.</li> </ul>
<b>CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL Y CONTRATO DE RELEVO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artículo 12 del TRET (Ley 10/1994, de 19 de mayo).</li> <li>Real Dec. 2317/1993, de 29 de diciembre.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cotización a la Seguridad Social en proporción a las horas trabajadas.</li> <li>• Contratos inferiores a 12 horas/semana o 48 horas/mes, cotización a la Seguridad Social únicamente por contingencias profesionales, asistencia sanitaria por contingencias comunes, FOGASA y prestación económica correspondiente a los períodos de descanso por maternidad.</li> </ul>
<b>CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA DEL ARTÍCULO 15 DEL TRET</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artículo 15 del TRET (Ley 11/1994, de 19 de mayo).</li> <li>Real Dec. 2546/1994, de 29 de diciembre.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obra o servicio determinado.</li> <li>• Circunstancias de la producción.</li> <li>• Interinidad.</li> <li>• Lanzamiento de nueva actividad.</li> </ul>		
<b>PROGRAMA DE FOMENTO AL EMPLEO PARA 1997</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ley 42/1994, de 30 de diciembre y Ley 13/1996, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social.</li> </ul>	
<p><i>Desempleados:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minusválidos.</li> <li>• Mayores de 45 años.</li> <li>• Beneficiarios de prestaciones por desempleo, que lleven al menos 1 año inscritos en la OE.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minusválidos y beneficiarios de prestaciones por desempleo mayores de 45 años o minusválidos: Reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes de un 75 por 100.</li> <li>• Beneficiarios de prestaciones por desempleo, menores de 45 años que lleven al menos 1 año inscritos en la OE, en empresas de hasta 25 trabajadores: Reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes de un 50 por 100.</li> </ul>
TRANSFORMACIONES A SU TÉRMINO EN INDEFINIDOS		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beneficios de la Ley 22/1992, de 30 de julio y del Real Dec. 1451/1983, de 11 de mayo.</li> </ul>

**DESDE EL 17 DE MAYO DE 1997**

MODALIDADES CONTRACTUALES	NORMATIVA APLICABLE	BENEFICIOS
<b>CONTRATOS FORMATIVOS</b>		
CONTRATO DE TRABAJO EN PRÁCTICAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artículo 11.1 del TRET (RD-Ley 8/1997, de 16 de mayo).</li> <li>Real Dec. 2317/1993, de 29 de diciembre.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuando se realiza con un minusválido, reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social, por contingencias comunes de un 50 por 100.</li> </ul>
CONTRATO DE TRABAJO PARA LA FORMACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artículo 11.2 del TRET (RD-Ley 8/1997, de 16 de mayo).</li> <li>Real Dec. 2317/1993, de 29 de diciembre.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuando se realiza con un minusválido, reducción del 50 por 100 en las cuotas empresariales a la Seguridad Social.</li> </ul>
<b>CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL, CONTRATO FIJO-DISCONTINUO Y CONTRATO DE RELEVO</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• A tiempo parcial.</li> <li>• A tiempo parcial por jubilación parcial.</li> <li>• Fijos-discontinuos.</li> <li>• Relevo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artículo 12 del TRET (RD-Ley 8/1997, de 16 de mayo).</li> <li>Real Dec. 2317/1993, de 29 de diciembre.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cotización a la Seguridad Social en proporción a las horas trabajadas.</li> <li>• Se cotiza por todas las contingencias (desde el momento que entre en vigor la disposición que ha de aprobar el Gobierno).</li> </ul>
<b>CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA DEL ARTÍCULO 15 DEL TRET</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obra o servicio determinado.</li> <li>• Circunstancias de la producción.</li> <li>• Interinidad.</li> <li>• _____</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artículo 15 del TRET (RD-Ley 8/1997, de 16 de mayo).</li> <li>Real Dec. 2546/1994, de 29 de diciembre.</li> <li>• Derogado el contrato de lanzamiento de nueva actividad.</li> </ul>	
<b>PROGRAMA DE FOMENTO AL EMPLEO PARA 1997</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minusválidos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derogada la Ley 42/1994, de 30 de diciembre, excepto para minusválidos.</li> <li>RD-Ley 8/1997, de 16 de mayo.</li> <li>RD-Ley 9/1997, de 16 de mayo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción del 75 por 100 de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes.</li> </ul>
<b>TRANSFORMACIONES EN INDEFINIDOS DE CONTRATOS DE MINUSVÁLIDOS</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artículo 44.Tres Ley 42/1994, de 30 de diciembre.</li> <li>RD-Ley 9/1997, de 16 de mayo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beneficios del Real Dec. 1451/1983, de 11 de mayo.</li> </ul>

**ANTES DEL 17 DE MAYO DE 1997**

MODALIDADES CONTRACTUALES	NORMATIVA APLICABLE	BENEFICIOS
<b>CONTRATOS DE DURACIÓN INDEFINIDA DE FOMENTO AL EMPLEO</b>		
<p><i>Jóvenes:</i> .....</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menores de 25 años, desempleados e inscritos al menos 1 año en la OE.</li> <li>• Mayores de 25 hasta 29 años, que no hayan trabajado más de 3 meses.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ley 22/1992, de 30 de julio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvención de 400.000 pesetas.</li> </ul>
<p><i>Mayores de 45 años:</i> .....</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inscritos como desempleados al menos 1 año en la OE.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ley 22/1992, de 30 de julio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvención de 500.000 pesetas y bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes de un 50 por 100.</li> </ul>
<p><i>Mujeres:</i> .....</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Paradas de larga duración contratadas en profesiones u oficios donde la mujer está subrepresentada. ....</li> <li>• Mayores de 25 años, que hayan trabajado con anterioridad, lleven al menos 5 años sin trabajar y se quieran reincorporar a la vida laboral.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ley 22/1992, de 30 de julio.</li> </ul> <p>(Anexo III de la Orden de 6 de agosto de 1992).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvención de 500.000 pesetas.</li> </ul>
<p><i>Transformaciones de prácticas y aprendizaje, a su término, en indefinidos</i> .....</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ley 22/1992, de 30 de julio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvención de 550.000 pesetas.</li> </ul>
<p>CONTRATO DE FOMENTO DE EMPLEO PARA LOS MINUSVÁLIDOS, DE DURACIÓN INDEFINIDA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Real Dec. 1451/1983, de 11 de mayo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvención de 500.000 pesetas y bonificación en la cotización empresarial a la Seguridad Social por todas las contingencias, incluidas las cuotas por AT/EP y las cuotas de recaudación conjunta:</li> </ul> <p style="margin-left: 40px;">Menores de 45 años ... 70 por 100 Mayores de 45 años ... 90 por 100</p>

**DESDE EL 17 DE MAYO DE 1997**

MODALIDADES CONTRACTUALES	NORMATIVA APLICABLE	BENEFICIOS
<p><b>CONTRATOS PARA EL FOMENTO DE EMPLEO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA</b></p>		
<p><i>Desempleados:</i></p>		
<p><i>Jóvenes:</i> .....</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desde 18 hasta 29 años.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derogada la Ley 22/1992, de 30 de julio.</li> <li>• RD-Ley 8/1997, de 16 de mayo y RD-Ley 9/1997, de 16 de mayo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes de un 40 por 100 durante 24 meses.</li> </ul>
<p><i>Parados de larga duración:</i> .....</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inscritos como demandantes de empleo en la OE al menos 1 año.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derogada la Ley 22/1992, de 30 de julio.</li> <li>• RD-Ley 8/1997, de 16 de mayo y RD-Ley 9/1997, de 16 de mayo.</li> </ul> <p>(Anexo III de la Orden de 6 de agosto de 1992).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes de un 40 por 100, salvo mujeres en profesiones u oficios donde estén subrepresentadas (bonificación de un 60 por 100 durante 24 meses).</li> </ul>
<p><i>Mayores de 45 años</i> .....</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derogada la Ley 22/1992, de 30 de julio.</li> <li>• RD-Ley 8/1997, de 16 de mayo y RD-Ley 9/1997, de 16 de mayo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bonificación en la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes de un 60 por 100 durante los 2 primeros años y de un 50 por 100 el resto.</li> </ul>
<p><i>Minusválidos</i> .....</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Real Dec. 1451/1983, de 11 de mayo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvención de 500.000 pesetas y bonificación en la cotización empresarial a la Seguridad Social por todas las contingencias, incluidas las cuotas por AT/EP y las cuotas de recaudación conjunta: <ul style="list-style-type: none"> <li>Menores de 45 años ... 70 por 100</li> <li>Mayores de 45 años ... 90 por 100</li> </ul> </li> </ul>
<p>TRABAJADORES QUE EN LA FECHA DE CELEBRACIÓN DEL NUEVO CONTRATO, ESTUVIERAN EMPLEADOS EN LA MISMA EMPRESA MEDIANTE UN CONTRATO TEMPORAL O DE DURACIÓN DETERMINADA, INCLUIDOS LOS FORMATIVOS, EXISTENTES EL DÍA 17 DE MAYO DE 1997, O QUE SE SUSCRIBA, HASTA TRANSCURRIDO UN AÑO DESDE ESE DÍA.</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transformaciones de contratos temporales vigentes el día 17 de mayo de 1997 y transformaciones de contratos en prácticas, aprendizaje, formación, relevo y sustitución por anticipación de la edad de jubilación cualquiera que sea la fecha de su celebración: bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes de un 50 por 100 durante 24 meses.</li> </ul>