

Ficha técnica. Monográfico. Igualdad, inclusión y diversidad en las relaciones laborales

Título del proyecto: «La inclusión y la diversidad en las relaciones laborales empresariales: implicaciones jurídico-laborales (IyD-RL)».



Temática: Estudio del marco jurídico para un entorno laboral inclusivo, lo cual requiere poner en marcha un plan para crear un entorno de trabajo inclusivo, sostenible y flexible, con perspectivas de desarrollo profesional y condiciones laborales compatibles con la vida familiar. La falta de conocimiento y sensibilización acerca de los nuevos escenarios laborales surgidos en relación con la transición hacia un entorno inclusivo y sostenible ha provocado la ausencia de normas, procedimientos y protocolos de actuación objetivos capaces de dar respuesta a los retos que se plantean. En este monográfico se realiza un análisis de los mecanismos de inclusión frente a enfermedades terminales y neurodegenerativas, las vías de inclusión en el trabajo de las personas con familiares que requieren la adherencia a algún tratamiento médico, así como los mecanismos de inclusión frente a la discriminación por orientación sexual. Asimismo, se estudia la discriminación en el ámbito laboral por razón de edad o razones religiosas. Y, por último, el principio de acomodación razonable como mecanismo de inclusión laboral.

Entidad financiadora: Universidad Internacional de La Rioja, UNIR.

Grupo investigador: Grupo Tres-i. Trabajo Líquido y Riesgos Emergentes en la Sociedad de la Información. El grupo reúne a un conjunto de profesionales de diferentes áreas y disciplinas académicas con el objetivo común de tratar los nuevos retos del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y de la Prevención de Riesgos Laborales.

Coordinadora: Raquel Poquet Catalá.

Duración del proyecto: 2 años: 1 octubre de 2024 a 30 septiembre de 2026.

Principales realizaciones:

- García González-Castro, G. (2016). Libertad religiosa y contrato de trabajo en la jurisprudencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos: una propuesta armonizadora. *Lex Social: Revista de Derechos Sociales*, 6(1), 326-352. https://www.upo.es/revistas/index.php/lex_social/article/view/1671/1348
- García González-Castro, G. y Poquet Catalá, R. (Dirs.). (18 de septiembre de 2025). Jornada Igualdad, inclusión y diversidad en las relaciones laborales. Universidad Internacional de La Rioja.
- Poquet Catalá, R. (2024a). Análisis judicial del edadismo o discriminación por edad en la relación laboral. *Trabajo y Derecho: Nueva revista de actualidad y relaciones laborales*, 109. <https://reunir.unir.net/handle/123456789/18045>
- Poquet Catalá, R. (2024b). El derecho a la libertad religiosa en la relación laboral. *Revista General de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, 67. <https://reunir.unir.net/handle/123456789/17851>
- Salcedo Beltrán, C. (2018). Derechos sociales y su garantía: la ineludible aprehensión, disposición e implementación de Carta Social Europea (Constitución Social de Europa). *Revista de Derecho Social*, 83, 45-74.